

*Załącznik nr 5a do Procedury wyboru i oceny grantobiorców
w ramach projektów grantowych
wraz z opisem sposobu rozliczania grantów,
monitorowania i kontroli*



(pieczęć LGD)	KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ - ZGODNOŚCI PROJEKTU OBJĘTEGO GRANTEM Z LOKALNYMI KRYTERIAMI WYBORU Lokalna Grupa Działania Nowe Miasto Zielona Góra
NR NABORU	
NR WNIOSKU	
NAZWA WNIOSKODAWCY /GRANTOBIORCY	
DATA ZŁOŻENIA WNIOSKU	
TYTUŁ PROJEKTU OBJĘTEGO GRANTEM	
PROGRAM, DZIAŁANIE	Europejskiego Funduszu Społecznego Plus Fundusze Europejskie dla Lubuskie 2021-2027 Priorytet 7 Fundusze Europejskie na rozwój lokalny kierowany przez społeczność
CEL	(f) Wsparcie aktywizacji społecznej i rozwój społeczności lokalnych - Placówki edukacyjne -ośrodki kultury i aktywizacji lokalnej
FUNDUSZ	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS



Ocena projektu objętego grantem wg Lokalnych kryteriów wyboru operacji dla przedsięwzięcia (nazwa przedsięwzięcia)¹

Lp.	Nazwa kryterium	Punktacja	Przyznana liczba punktów
1.	Opis projektu w kontekście właściwego celu szczegółowego FEWL 2021-2027	1-7 pkt. - wskazanie problemu, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu oraz uzasadnienie potrzeby realizacji projektu 1-7 pkt. - trafność doboru celu głównego projektu i opisu, w jaki sposób projekt przyczyni się do osiągnięcia właściwego celu szczegółowego FEWL 2021-2027 1-6 pkt. - adekwatność i założona do osiągnięcia wartość wskaźników pomiaru celów oraz źródła weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźników i częstotliwości pomiaru Uwaga: Punkty się sumują. Maksymalna liczba punktów – 20 pkt.	
2.	Charakterystyka grupy docelowej projektu	5 pkt. - Wnioskodawca przedstawia w sposób klarowny i szczegółowy opis grupy docelowej, obejmujący zarówno osoby, jak i instytucje, które zostaną objęte wsparciem. Opis uwzględnia istotne cechy grupy docelowej, takie jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, status społeczno-ekonomiczny itp. Opis ten pozwala na pełne zrozumienie kontekstu, w jakim działa projekt, oraz identyfikuje grupę, której działania projektowe będą miały największy wpływ. 3 pkt. – we wniosku przedstawiony jest opis grupy docelowej, nie obejmujący wszystkich istotnych cech takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, status społeczno-ekonomiczny itp. 0 pkt. - Wnioskodawca nie scharakteryzował grupy docelowej zgodnie z zapisami w Regulaminie konkursu, nie opisuje istotnych cech charakteryzujących grupę docelową takich jak: nie takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, status społeczno-ekonomiczny itp. Brakuje istotnych informacji dotyczących cech i potrzeb tej grupy, co uniemożliwia pełne zrozumienie kontekstu projektu oraz skuteczną identyfikację grupy, która będzie korzystać z wsparcia w ramach projektu. Maksymalna liczba punktów – 5 pkt.	
3.	Różnorodność form wsparcia dla uczestników projektów	5 pkt. - projekt zakłada co najmniej 3 różne formy wsparcia dla uczestników 3 pkt. – projekt zakłada 2 formy wsparcia 1 pkt. – projekt zakłada 1 formę wsparcia Maksymalna liczba punktów – 5 pkt.	
4.	Budżet projektu	1-4 pkt. – kwalifikowalność wydatków	

¹ Dane (nazwa przedsięwzięcia) wypełniane przez pracownika Biura LGD w na podstawie danych zawartych w ogłoszeniu naboru wniosków o powierzenie grantu.

		1-4 pkt. – niezbędność wydatków do realizacji projektu, poszczególnych zadań w projekcie i osiągania jego celów 1-5 pkt. – racjonalność i efektywność budżetu projektu jako planu finansowego całego przedsięwzięcia oraz zgodność wydatków ze standardem i cenami rynkowymi 3 pkt. – prawidłowość sporządzenia budżetu projektu biorąc pod uwagę koszty przypadające na jednego uczestnika 4 pkt. – metodologia wyliczenia wkładu własnego (założenie odpowiedniego poziomu, a także formy wkładu własnego) Uwaga: Punkty się sumują. Maksymalna liczba punktów – 20 pkt.	
5.	Doświadczenie w realizacji projektów/świadczeniu usług na rzecz mieszkańców obszaru LSR	10 pkt. – Wnioskodawca zrealizował co najmniej 2 projekty/działania/realizował usługi w ciągu ostatnich 5 lat na rzecz dzieci i młodzieży z obszaru LSR lub/i 5 pkt. – Wnioskodawca zrealizował co najmniej 1 projekt/działanie/realizował usługi w ciągu ostatnich 5 lat na rzecz dzieci i młodzieży z obszaru LSR 0 pkt. – Wnioskodawca <u>nie</u> zrealizował co najmniej 1 projektu/działania/realizował usługi w ciągu ostatnich 5 lat na rzecz dzieci i młodzieży z obszaru LSR Maksymalna liczba punktów – 10 pkt.	
6.	Okres prowadzonej działalności Wnioskodawcy na terenie obszaru LSR	10 pkt. – okres działalności na terenie obszaru LSR powyżej 60 miesięcy 5 pkt. – okres działalności na terenie obszaru LSR od 36 do 60 miesięcy 0 pkt. – okres działalności na terenie obszaru LSR 0-36 miesięcy Maksymalna liczba punktów – 10 pkt.	
7.	Przychody Wnioskodawcy	10 pkt. – suma przychodów Wnioskodawcy z ostatnich dwóch lat jest równa albo wyższa od wydatków w ocenianym projekcie 5 pkt. – suma przychodów Wnioskodawcy z ostatnich dwóch lat jest mniejsza od wydatków w ocenianym projekcie, ale nie mniejsza lub równa niż 50% wydatków w ocenianym projekcie 0 pkt. – suma przychodów Wnioskodawcy z ostatnich dwóch lat jest mniejsza niż 50% wydatków w ocenianym projekcie Maksymalna liczba punktów – 10 pkt.	
8.	Potencjał organizacyjno-techniczny Wnioskodawcy wykorzystywany w ramach projektu	5 pkt. – infrastruktura i zasoby techniczne zostały jasno przedstawione, a plan ich wykorzystania jest konkretny i dobrze określony. Opisane są konkretne zasoby, ich role w projekcie oraz korzyści wynikające z ich użycia. 3 pkt. – przedstawiona została infrastruktura i zasoby techniczne, ale plan ich wykorzystania jest ogólny i nieprecyzyjny. Brak szczegółowego opisu, jakie zasoby zostaną użyte w projekcie oraz jakie korzyści przyniesie ich wykorzystanie. 0 pkt. – brak przedstawienia infrastruktury, zasobów technicznych oraz planu ich wykorzystania w projekcie. Brak konkretnych informacji na temat tego, jakie zasoby	



		są dostępne i jak zostaną wykorzystane, co sugeruje brak przygotowania do projektu.	
		Maksymalna liczba punktów – 5 pkt.	
9.	Potencjał kadrowy/osobowy Wnioskodawcy	5 pkt. – Potencjał kadrowy na realizację zadania jest zapewniony w stopniu bardzo dobrym. Wnioskodawca przedstawia szczegółowy opis potencjału kadrowego. Opisuje się kompetencje, doświadczenie oraz kwalifikacje zespołu, które są istotne dla realizacji projektu. Ponadto, we wniosku wyraźnie opisano, w jaki sposób potencjał kadrowy będzie wykorzystywany w ramach realizacji projektu, wskazując na konkretne role i zadania, jakie przypisane są poszczególnym osobom oraz jakie korzyści wynikają z ich udziału 3 pkt. – Potencjał kadrowy na realizację zadania jest zapewniony w stopniu dobrym. Wnioskodawca opisał potencjału kadrowy, ale w sposób ogólnikowy lub niepełny. Niektóre istotne informacje o kompetencjach i doświadczeniu mogą być pominięte lub słabo uwydatnione. Opis sposobu wykorzystania potencjału kadrowego jest zbyt ogólnikowy. 0 pkt. – Potencjał kadrowy na realizację zadania jest zapewniony w stopniu średnim. We wniosku brak opisu potencjału kadrowego Wnioskodawcy. Opis jest niejasny lub niekompletny, co uniemożliwia pełne zrozumienie, jakie zasoby ludzkie są dostępne dla realizacji projektu i w jaki sposób zostaną one wykorzystane w jego ramach. Maksymalna liczba punktów – 5 pkt.	
10.	Promocja LGD i realizowanego projektu	5 pkt. - Wnioskodawca w złożonym wniosku przewiduje min. 10 czynności związanych z promocją projektu oraz LGD w trakcie realizacji projektu. 3 pkt. - Wnioskodawca w złożonym wniosku przewiduje min. 5 czynności związanych z promocją projektu oraz LGD w trakcie realizacji projektu. 0 pkt. - Wnioskodawca w złożonym wniosku nie przewiduje czynności związanych z promocją projektu oraz LGD w trakcie realizacji projektu. Maksymalna liczba punktów – 5 pkt.	
11.	Sposób realizacji projektu	5 pkt. - projekt dot. przedsięwzięcia o charakterze cyklicznym (min. 3 wydarzenia) 0 pkt. – projekt nie dotyczy przedsięwzięcia o charakterze cyklicznym. Maksymalna liczba punktów – 5 pkt.	
Suma punktów			
Imię i nazwisko oceniającego tj. członka Rady LGD			

Maksymalna liczba punktów: 100

Wymagana minimalna liczba punktów: 58



Uzasadnienie oceny

(Miejscowość)	(Data)	(Podpis członka Rady LGD)

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

1. Przed wypełnieniem karty należy zapoznać się z procedurą wyboru i oceny opisaną w dokumencie pn. *Procedura wyboru i oceny grantobiorców w ramach projektów grantowych wraz z opisem sposobu rozliczania grantów, monitorowania i kontroli współfinansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 oraz z Regulaminem Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Nowe Miasto Zielona Góra.*
2. Przed wypełnieniem karty należy sprawdzić, czy karta zawiera pieczęć LGD.
3. Głos oddany przez Członka Rady LGD, w formie wypełnionej Karty, jest nieważny, jeżeli zachodzi, co najmniej jedna z poniższych okoliczności:
 - a) na karcie brakuje nazwiska i imienia i/lub podpisu Członka Rady LGD,
 - b) na karcie brakuje informacji pozwalających zidentyfikować projekt, którego dotyczy ocena (numeru wniosku o dofinansowanie/ nazwy wnioskodawcy, tytułu projektu).
4. Karta winna zostać wypełniona w systemie Omikron
Punktacja zostanie podliczona w Systemie Omikron
5. Wszelkie zmiany nanosi się poprzez skreślenie i parafowanie (nie należy używać korektora).